



Informe de Gestión período 2015-2017

Dirección de Integración para la Identidad

OBJETIVOS Y FUNCIONES

La Dirección de Integración para la Identidad (DII) es una unidad dependiente de la Vice Gran Cancillería (VGC) y fue creada el año 2014 con el propósito de articular todas las unidades académicas y administrativas en lo que se refiere a la vivencia de la identidad católica de la comunidad universitaria. Para llevar a cabo esta responsabilidad, la DII acompaña a los equipos de trabajo de las diversas unidades en los aspectos vinculados al sello UC Temuco, estimula y vela por la implementación del marco inspirador y sus principios orientadores en todas las acciones de las diversas unidades. Cabe señalar que según el énfasis de trabajo de la DII iniciado el año 2016, como es la ejecución de propuestas transversales de la UC Temuco, participa en las comisiones de: interculturalidad, género y riesgo sicosocial.

La DII cuenta con dos instancias colegiadas: el “Consejo de Integración para la Identidad” (Consejo Ampliado) compuesto por los Vicedecanos/as de las Facultades, el Sub Director/a del Instituto de Estudios Teológicos (en la actualidad es el vicedecano de la Facultad de Ciencias Religiosas y Filosofía), los directores/as de Pastoral, del Área de Formación Humanista y Cristiana, General Estudiantil, Comunicaciones, Extensión, Desarrollo de Personas, Servicios Generales, Propedéutico y Bachillerato (en la actualidad es la Dirección de Inclusión y Acompañamiento Académico), el presidente del Comité de Ética para la Investigación, un representante de la Dirección General de Gestión Institucional, el Director/a ejecutivo de la Fundación la Frontera, un representante de la Federación de Estudiantes y el/la galardonado/a Medalla Monseñor Menchaca Lira; y el “Comité Ejecutivo de Integración” constituido por los directores de: Pastoral, Formación Humanista Cristiana, Desarrollo Estudiantil, Comunicaciones y Desarrollo de Personas. En ambos organismos participa el Vice Gran Canciller y la Directora de Integración. Generalmente los temas surgen en el Comité Ejecutivo y se presentan al Consejo de Integración para ser analizados y discutidos de manera amplia. Cada una de estas instancias colegiadas sesiona mensualmente.



Para llevar a cabo de mejor modo el trabajo de la Dirección a partir del 2017 inicia el trabajo de gestión por medio de un portafolio interno anual el que se renueva según avances y necesidades. De esta forma se asegura la calidad del cumplimiento de las funciones.

POLITICAS INSTITUCIONALES QUE RIGEN LA DIRECCIÓN

La DII se rige por los Principios Orientadores: Construir comunidad, Cultivar el diálogo, Vivir la opción por los pobres y Participar de la misión evangelizadora de la Iglesia; éstos permiten orientar las actividades al interior de la Universidad.

CUMPLIMIENTO DE LOS COMPROMISOS EN EL PORTAFOLIO

Como DII, perteneciente a la VGC, somos responsables de dos proyectos: Proyecto cuatro **GENERACIÓN DE UN PROGRAMA DE FORMACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO DE LAS PERSONAS**, tributando al área de Rectoría el que hemos cumplido cabalmente con su acción *Instalación de la jornada anual en torno al sello UCT*. Y del proyecto tres **INDUCCIÓN INSTITUCIONAL**, perteneciente a la VRAE. Este proyecto conlleva dos acciones *Reforzamiento del proceso de inducción institucional*, cumplida en un 100% y la *Formulación de un programa de inducción a los cargos*, cumplida en un 50%.

Acciones en corresponsabilidad y colaboración con otras unidades:

Somos unidad ejecutora en el proyecto seis **REFORZAMIENTO DEL CLIMA INSTITUCIONAL**. En lo que respecta a las acciones 6.2 *Comunicación interna y relaciones interunidades* (VERI-VGC) hasta el 2017 su cumplimiento llegó al 30 %. Y de la acción 6.3 *Acciones de valoración y reconocimiento para el fortalecimiento de la identidad institucional* (Actividad 6.3.5 Desarrollo de un plan comunicacional para el posicionamiento interno del sello institucional) con cumplimiento al 2017 de 50%.

HITOS QUE HAN MARCADO LA GESTION 2015-2017

Unidades con las que se realizó reflexión y propuesta de trabajo en torno al sello (2015, 25; 2016, 9; 2017, 22). Fig. 1.



Primera Jornada Anual Sello 2017 lo que nos permite avanzar en la instalación de este espacio de reflexión y crecimiento identitario. Cabe mencionar que en dicha instancia se dio a conocer a la comunidad los valores institucionales que vienen a fortalecer nuestro ser y quehacer.

Fortalecimiento de la Franja de Integración como un espacio que permite la participación y la integración en la vida universitaria para fortalecer el ser y quehacer de toda la comunidad UCT con variados talleres de crecimiento, diálogos comunitarios o foros, actividades culturales, deportivas, emprendimiento, etc. Se ha crecido en oferta (2015, 16; 2016, 28; 2017, 26 talleres) participación (2015, 175; 2016, 280; 2017, 550 personas). Fig. 2.

Definición de los nombre de lugares universitarios (diseño, implementación)

Medalla Monseñor Alejandro Menchaca Lira 2015, 2016 y 2017 (diseño, ejecución, y evaluación)

Propuesta Formación Jefaturas desde el Sello 2016, 2017 junto a DdPer y DGGI (diseño, protocolo, aprobación ejecución, ajustes)

GRÁFICOS COMPARATIVOS

Fig. 2 Unidades que trabajaron el Ser y Quehacer

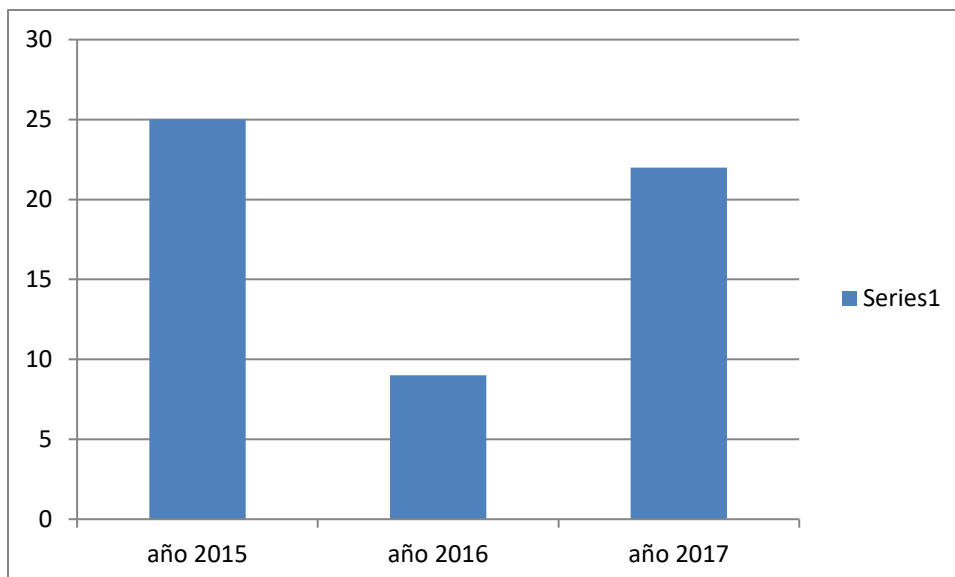
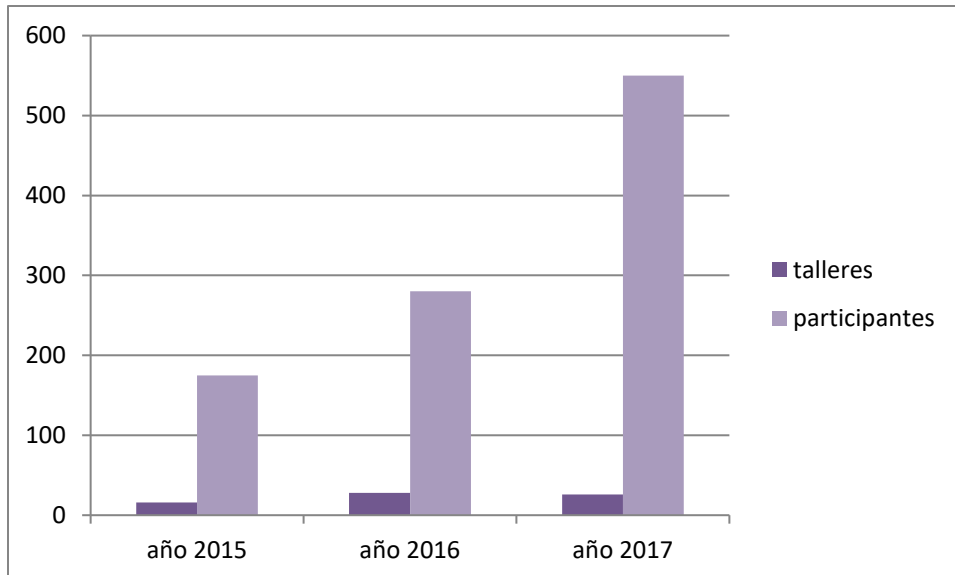




Fig. 2 Franja de Integración



PRINCIPALES FORTALEZAS Y DESAFIOS

Fortalezas

El acercamiento a la comunidad universitaria a través de los diversos equipos que voluntariamente han accedido a realizar el trabajo y reflexión.

Se han incorporado nuevas unidades y se ha avanzado con las que ya se venía trabajando.

Recoger de las distintas unidades de la UC Temuco variadas impresiones e importantes aportes respecto al Sello Institucional en base al documento “Ser y Quehacer” lo que entrega insumos para la nueva redacción.

Sistematización de la información en bitácoras mensuales, las que indican la unidad visitada, las sugerencias que han presentado, la urgencia y el estado final.

Trabajo en equipo articulado a otras unidades.



Desafíos

Avanzar en los talleres con todas las unidades innovando metodología

Avanzar en la incorporación de los estudiantes en los talleres

Propiciar una mayor y mejor comunicación y participación en la vida universitaria

Revisar y preparar una nueva versión del documento Ser y Quehacer incorporando los aportes de la unidades y Jornada sello producto de su reflexión

Reconocimiento Medalla sello estudiantes FEUCT y DGE.

Jornada Anual Sello 2018

Realizar un plan de comunicación Sello identitario y Valores Institucionales

Franja de Integración: talleres nuevos de interés de la comunidad, sumar modalidad breve, ofrecerlos en todos los campus y que puedan ser ejecutados a nivel interunidades relevando la vida en comunidad y el diálogo.

Andrea De Lourdes Castillo Muñoz

Dirección de Integración para la Identidad